



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก.....
สถานที่ตั้ง..... ถนนภูมิบาล ตำบลบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ โทรศัพท์ ๐ ๕๖๖๓ ๑๖๙๑.....
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น..... ๖..... กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๐..... บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม.พอเพียง **การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ ๒ หน้า **การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน เช่นปิดคอมพิวเตอร์ ปิดไฟ ปิดแอร์ เวลาพักเที่ยง **ส่งเสริมการออม สวัสดิการครอบครัวสมาชิก	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร ใช้วัสดุ สำนักงาน อย่าง ประหยัด การประหยัด ไฟฟ้าของ หน่วยงาน	ประเมินจาก ค่าวัสดุ ค่า น้ำ ค่าไฟ ลดลง ร้อยละ ๕	ไม่ มี ใช้ งบประมาณ	สสอ.บางมูล นาก	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	ม.ค.-มี.ค.๖๖			(ค่าไฟฟ้าเฉลี่ย ๘๖๒ บาท/เดือน)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรม..ซื้อสัตย์.. **การจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน **เปิดเผยการข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ** ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายจากการ ดำเนินงาน	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ การจัดซื้อ/ จ้าง ของ สสอ.บางมูล นาก ดำเนินงาน ตามระเบียบ พัสดุ ๒: ไม่มีข้อ ร้องเรียนหรือ มีข้อร้องเรียน ตรวจสอบ แล้วไม่มีมูล ความจริงไม่มี ผู้ถูกลงโทษ ทางวินัย	ไม่มีเรื่องราว ร้องทุกขใน กิจกรรม/ โครงการ ของ สสอ. บางมูลนาก	ไ ม่ ไ ช้ งบประมาณ	สสอ.บางมูล นาก	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	ม.ค.-มี.ค.๖๖			
๓. กิจกรรม เมตตา ** ทำบุญ ถวายเพลพระและปลูกต้นไม้ ปรับสภาพแวดล้อมบริเวณ สสอ.บางมูล นาก ในวันทำบุญขึ้นสำนักงานใหม่ **ให้บริการประชาชนด้วยการ ยิ้มทัก สวัสดี มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร วิถีไทเราะ	ร้อยละ๘๐ ของบุคลากร ร่วมทำ กิจกรรม สาธารณะ ประโยชน์	ไม่พบเรื่อง ร้องเรียน การ ให้บริการ ของ บุคลากร	ไ ม่ ไ ช้ งบประมาณ	สสอ.บางมูล นาก	๒๗ พ . ย . ๒๕๖๕ วันทำบุญขึ้น สำนักงานใหม่	๑๖ มี . ค . ๒๕๖๖			๒๗ พ.ย.๖๕ มีบุคลากรเข้าร่วม ๖๐ คน ๑๖ มี.ค.๖๖ ทีมสา”สุข นาคราช ก่อการดี ณ รพ.สต.วังสำโรง จำนวน ๒๐ คน
๔.กิจกรรม จิตอาสา (พัฒนา) จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด ภายในสำนักงาน และรอบสำนักงาน	ร้อยละ๘๐ ของบุคลากร ร่วมทำ กิจกรรม สาธารณะ ประโยชน์	การมีส่วน ร่วมของ บุคลากร	ไ ม่ ไ ช้ งบประมาณ	สสอ.บางมูล นาก	๑๓ ,๒๓ ต.ค. ๕ ธ.ค. ๒๕๖๕	วันมาฆบูชา			มีบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา ครบทุกครั้ง

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. องค์กรสุขใจ - กิจกรรมสัมพันธ์ ทุก ๒ เดือนโดยมีการปลูกต้นไม้ ออกกำลังกายและการท่องเที่ยว ตามความสนใจ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ร่วมทำกิจกรรม	การมีส่วนร่วมของบุคลากร	ไม่ มี ใ ช้ งบประมาณ	สสอ.บางมูลนาก	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๕ วันทำบุญขึ้น สำนักงานใหม่	๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖			๒๗ พ.ย.๖๕ มีบุคลากรเข้าร่วม ๖๐ คน ๑๖ มี.ค.๖๖ ทีมสา"สุข นาคราช ก่อการดี ณ รพ.สต.วังสำโรง จำนวน ๒๐ คน
๖. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการชมรม ทุก ๒ เดือน	๙ คน	มีกิจกรรม อย่าง ต่อเนื่อง	ไม่ มี ใ ช้ งบประมาณ	สสอ.บางมูลนาก	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๕	๔ ม.ค.,๓ มี.ค. ๒๕๖๖			คณะกรรมการ มีการประชุม หารือกันอย่างต่อเนื่อง

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖